**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**школа № 8**

**ПРИКАЗ**

от 01.06.2017г. № 109

|  |
| --- |
| **«О внесении изменений в Положение об оплате труда**  **работников МБОУшколы № 8, утвержденное приказом**  **МБОУшколы № 8 от 01.09.2016 года № 153»** |
| В соответствии с Постановлением Администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области от 29.05.2017 года № 1114 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области от 06 мая 2016 года № 879 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных управлению образования администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области»  п р и к а з ы в а ю: |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 1.Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ школы № 8 следующие изменения:  1.1. В разделе 1 «Общие положения»:  1.1.1. Пункт 1.5. изложить в следующей редакции:  1.5. Отраслевая система оплаты труда работников организации, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, нормативными актами администрации городского округа город Кулебаки.  Оплата труда работников организации осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учётом специфики деятельности организации.  Отраслевая система оплаты труда работников организации устанавливается и изменяется с учётом:  а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;  б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;  в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;  г) [перечня](consultantplus://offline/ref=B9575983BC6FE0E28B7964B0CE8B56DA7C294E5E46AF305B2DE4C28FCC4B8855CDD1B6439B0179757CA685s2tCK) видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казённых учреждениях Нижегородской области, утверждённого приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229;  д) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;  е) рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;  ж) мнения представительного органа работников.  1.1.2. Пункт 1.5.1. исключить.  1.2. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда»  1.2.1.Пункт 2.3. дополнить абзацами следующего содержания:  «Штатная численность работников организации устанавливается руководителем организации исходя из функций, задач, объёмов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждённые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).  В случае оптимизации структуры и численности работников муниципального учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отражённых в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года [№ 597](consultantplus://offline/ref=EFA75420907B600082A64EE081A43C9D17FD7FD52A808AE75E9F2608E3WArAN) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года  [№ 761](consultantplus://offline/ref=EFA75420907B600082A64EE081A43C9D17FC76D32F828AE75E9F2608E3WArAN) "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы".»  1.2.2. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:  «2.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников организации устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учётом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.  Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учётом следующих принципов:  а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;  б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;  в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;  г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;  д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.  Выплаты стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат. Перечень и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам организации приводятся в приложении 3 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда» к настоящему Положению.  Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда организации определено в приложении 3 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда» к настоящему Положению.»  1.2.3. Абзац первый пункта 2.12.10. дополнить словами следующего содержания: «Предоставление преподавательской работы руководителям образовательных организаций, работникам управления образования администрации городского округа город Кулебаки осуществляется при наличии соответствующего обращения и письменного согласования начальника управления образования администрации городского округа город Кулебаки, при этом предельный объём учебной (преподавательской) работы руководителям образовательных организаций, работникам управления образования администрации городского округа город Кулебаки может составлять не более половины от установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы преподавательской работы.»  1.3. В разделе 3 «Условия оплаты труда руководителя организации, заместителей руководителя »  1.3.1. В пункте 3.2.  а) дополнить абзацем вторым следующего содержания: «Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается администрацией городского округа город Кулебаки Нижегородской области в кратности от 1 до 8.»  б) абзац второй соответственно считать третьим.  1.3.2. Дополнить пунктом 3.61. следующего содержания:  «За счёт экономии средств фонда оплаты труда руководителю организации могут производиться следующие выплаты:   * премии к профессиональным, общегосударственным праздникам; * премии в связи с юбилейными датами - при достижении возраста 50 лет в размере не более должностного оклада; * премии в связи с уходом на заслуженный отдых в размере не более должностного оклада.   1.3.3. дополнить пунктом 3.10. следующего содержания:  «3.10. Размещение информации о рассчитанной за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, заместителей муниципального учреждения и предоставление указанными лицами данной информации производится в соответствии с Порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений, муниципальных унитарных предприятий городского округа город Кулебаки Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», утверждённым постановлением администрацией городского округа город Кулебаки Нижегородской области от 10.03.2017 года № 413.»  1.4. В приложении 1 **«**Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников»  1.4.1. Подпункт 1.3. пункта 1 "Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников" изложить в следующей редакции:   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный оклад1, руб. | Минимальный оклад1\*, руб. | | 1 квалификационный уровень  (старший вожатый) | 1,0 | - | 6534 | | 2 квалификационный уровень  (педагог дополнительного образования, социальный педагог) | 1,11 | 8861 | 7258 | | 3 квалификационный уровень  (педагог-психолог) | 1,17 | 9303 | 7621 | | 4 квалификационный уровень | 1,22 | 9746 | 7985 | | |

