

Нижегородская область город Кулебаки
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
школа № 8

ПРИКАЗ

03.07.2020 г.

№ 101-од

**«О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка,
утвержденное приказом МБОУ школы № 8 от 05.05.2017 года № 78»**

В соответствии Протестом Кулебакской городской прокуратуры от
26.06.2020 г. № 5-1-2020 на «Правила внутреннего трудового распорядка»
МБОУ школа № 8

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ
школы № 8 следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу,
предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья
66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор
заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального
(персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного
документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих
призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии

специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

Лица, из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, также предъявляют решение комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти Нижегородской области, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

1.2. Пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

В течение рабочего дня работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут, который в рабочее время

не включается, в течение рабочего времени в специально отведенном для этой цели помещении.

2. Контроль за исполнением приказа возлагаю на себя.

Директор школы :



Н.В.Мочалина